



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๑๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๒๒

ที่ สธ ๐๔๐๒.๖/พิเศษ

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ในข้อที่ ๗ หน่วยงานมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ขอเรียนว่า กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินส่งผลการประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ของกองกฎหมาย ผ่านทางไลน์ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โดยแจ้งให้ดำเนินการนำข้อมูลดังกล่าวไปจัดทำแบบรายงาน ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเสนอผู้บริหาร รับทราบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม รายงานผล เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรจึงขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายให้กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

พวพ

(นางสาวอังคณา บริสุทธิ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๘

ชลิตา

(นางสาวชลิตา โคตะมะ)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางแสงโสม นิลเตา)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕	๑๕.๑๕
หญิง	๒๘	๘๔.๘๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑๔	๔๒.๔๒
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๑๙	๕๗.๕๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๑	๓.๐๓
๒๕ - ๔๐ ปี	๒๘	๘๔.๘๕
๔๑ - ๕๕ ปี	๔	๑๒.๑๒
๕๖ ปี ขึ้นไป	๐	๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๐	๐.๐๐
ปริญญาตรี	๓๒	๙๖.๙๗
ปริญญาโท	๑	๓.๐๓
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๘ รองลงมาเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๒ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปีจำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๑๒ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษา อยู่ในระดับปริญญาตรี ๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗ รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๘	๐.๓๓	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๒๔	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๖๑	๐.๔๙	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๑	๐.๔๐	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๔๘	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๓๓	๐.๔๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๖	๐.๕๓	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ . ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓ รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๘ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๓๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๒๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันทำเองความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๕๕	๐.๖๖	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๒	๐.๓๙	ประจำ
๓. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๓	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๕๒	๐.๕๖	ประจำ
๖. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๐๐	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๕๗	๐.๕๓	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมาก ไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน เป็นอันดับแรก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ รองลงมาคือ ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ๐.๔๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของ หน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ฉันทำเองความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการ ทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ ฉันทำ มีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖ และฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญ ทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันทำจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๖๑	๐.๘๙	ประจำ
๒. ฉันทำมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๘	๐.๓๓	ประจำ

๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๖	๐.๔๓	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๐	๐.๔๖	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๒	๐.๓๙	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๗๘	๐.๔๕	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ๐.๓๓ รองลงมา คือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น เท่ากัน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ๐.๔๖ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ๐.๘๙ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๙๗	๑.๑๗	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๔๒	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๔๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๗	๐.๔๗	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๕	๐.๖๑	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๗	๐.๔๗	ประจำ
รวม	๒.๔๕	๐.๖๙	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๖ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า และเมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ เท่ากัน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ รองลงมาคือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ และฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ทุกครั้งที่มีโอกาส และกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๔๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕ เท่ากันฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม จิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๙๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๗ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๘	๐.๔๑	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๖	๐.๔๙	ประจำ
รวม	๒.๘๓	๐.๔๒	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรัก และเอาใจใส่ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ รองลงมาคือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีระดับพฤติกรรม

คุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๖	๐.๕๓	ประจำ
๒. วินัย	๒.๕๗	๐.๕๓	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๘	๐.๔๕	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๕	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๓	๐.๔๒	ประจำ
รวม	๒.๖๔	๐.๕๒	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๓๓	๗๒.๗๓
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๓๓	๗๒.๗๓

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๓๓	๘๑.๘๒
๔	ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๓๓	๖๖.๖๗
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๓๓	๔๒.๔๒
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๓๓	๕๑.๕๒
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๓๓	๘๔.๘๕
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๓๓	๗๒.๗๓
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๓๓	๑๕.๑๕
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	๓๓	๗๕.๗๖
๑๑	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๓๓	๕๔.๕๕
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๓๓	๓๖.๓๖
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๓๓	๖.๐๖
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ	๓๓	๖๖.๖๗